



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โทร. ๗๐๕๕-๗๐๕๙

ที่ อว ๐๖๔๑.๐๑(๖)/๖๖๔

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุมและมีมติในเรื่องต่างๆ และสภามหาวิทยาลัยได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. รับทราบการติดตามเรื่องการหารือการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้บริหารที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยงานนิติการ กองบริหารงานบุคคลได้รายงาน ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้แจ้งหนังสือขอหารือการแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้บริหาร ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒) สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา ได้มีหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยว่า กรณีตามข้อหาเรียนนั้น เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงควรหารือต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสียก่อน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ขอหารือการแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้บริหาร ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

๔) สภามหาวิทยาลัย มอบหมายให้งานนิติการ ดำเนินการติดตามข้อหาเรียนดังกล่าว จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. รับทราบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี ๒๕๖๑ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการได้งานทำภายในระยะเวลา ๑ ปี ของผู้สำเร็จการศึกษา ในตารางที่ ๒ ร้อยละการได้งานทำภายในระยะเวลา ๑ ปี ของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ควรเพิ่มข้อมูล จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา และจำนวนบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปี ที่เข้ารับการประเมินด้วย เนื่องจากจะทำให้เห็นจำนวนร้อยละของผู้ที่ทำแบบสำรวจเทียบกับจำนวนที่จบ การศึกษาเป็นบัณฑิต เพื่อเกิดความแม่นยำ และความชัดเจนของข้อมูลมากยิ่งขึ้น ตลอดจนข้อมูลใน ตารางนี้ชี้ให้เห็นว่าคณะศึกษาศาสตร์เมื่อจบการศึกษาแล้ว มีงานทำประมาณร้อยละ ๕๒ มหาวิทยาลัย ควรนำไปวิเคราะห์หาสาเหตุต่อไป

๒) คณะกรรมการฯ ผู้ประเมินควรอธิบายความชัดเจนในประเด็นเรื่องการเบิกจ่าย งบประมาณและการจัดสรรงบประมาณให้กับงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ทั้งนี้ เพราะหาก ข้อมูลที่ให้ไม่ชัดเจน โดยเฉพาะในประเด็นของเงินเหลือปี จะทำให้การตีความหรือการวิเคราะห์ข้อมูล มีความคลาดเคลื่อน เนื่องจากไม่ได้สะท้อนภาพการเบิกจ่ายเงินงบประมาณล่าช้าตามกำหนดเวลา ดังนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เลขรับที่ 5495
วันที่ - 7 ต.ค. 2562
10. 24

การประเมินควรมีตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คณะกรรมการฯ ผู้ประเมินจึงควรปรับปรุงตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพให้มีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น

๓) ในรอบการประเมินผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ของปีการศึกษาหน้าเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน จะมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดใหม่ ดังนั้น เพื่อให้เกณฑ์การประเมินผลการติดตาม ตรวจสอบฯ มีความสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการฯ ผู้ประเมินจึงควรศึกษาตัวชี้วัดที่จะเปลี่ยนแปลงใหม่ให้ชัดเจน

๔) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ควรจัดทำรายงานผลการติดตามฯ เพื่อนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบตั้งแต่ในช่วงต้นปี เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ และสามารถนำประเด็นต่าง ๆ ที่ได้จากผลการติดตามของปีก่อน มาพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในรอบปีต่อไปได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงแนวทางในการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในปีต่อไป

๕) ในตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของท้องถิ่น/ชุมชนเมืองที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมต่อจำนวนท้องถิ่น/ชุมชนเมืองตามแผน ในตารางที่ ๑๐ หน้า ๑๘ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ควรคิดรูปแบบเพื่อนำเสนอข้อมูลในส่วนของคุณยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาทให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้ที่ประชุมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๖) มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน/รางวัลต่าง ๆ ที่เป็นศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๓. รับทราบ รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะว่าควรชี้แจงจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละประเภทให้ชัดเจน ตามรายงานที่เสนอดังนี้

๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต ร่วมกับกรมอนามัย กรุงเทพมหานคร กำหนดจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ งานอนามัย อาคารกิจการนักศึกษา มีผู้ร่วมบริจาค ๖๗ คน

๒) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งกรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานเขตจตุจักร พัฒนาคลองขุด ตามโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ในวันเสาร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีนายอาทิตย์ ศรีทอง ผู้อำนวยการเขตจตุจักร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ พลเดช รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะผู้บริหาร เขตจตุจักร เจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขตจตุจักร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กรมทหารต่อสู้อากาศยานรักษาพระองค์ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน กองบังคับการตำรวจจราจร ผู้แทนชุมชน และประชาชนจิตอาสาในพื้นที่ จำนวน ๒๐๐ คน ร่วมกันพัฒนาทำความสะอาดคลองขุด ซึ่งมีความกว้าง ๘.๐๐ - ๒๗.๐๐ เมตร ความยาว ๓๐๐ เมตร โดยดำเนินการจัดเก็บขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ และกำจัดวัชพืช ตลอดแนวคลอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการระบายน้ำ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่พักอาศัยอยู่ในบริเวณดังกล่าว

๔. รับทราบรายงานการศึกษา เรื่อง กลไก มาตรการของภาครัฐในการกำกับดูแลคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ดังนี้

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำการศึกษา เรื่อง “กลไก มาตรการของภาครัฐ ในการกำกับดูแลคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์กลไกและมาตรการของภาครัฐในการกำกับดูแลคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และให้ข้อเสนอในการกำกับดูแลคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม

๕. รับทราบ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ ๖๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง ให้ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทน

เนื่องจาก กรณีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย โดยโครงการดังกล่าวได้มีการตัดชุดสูทสากลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งการจัดจ้างตัดชุดสูทสากลไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้รับความเสียหาย ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว เห็นว่ามีเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน ๘ ราย รวมเป็นเงินจำนวน ๘๕๓,๑๔๐ บาท และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกคำสั่งให้ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าว

๖. รับทราบ การตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการชุดใช้ทุนการศึกษา โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

๑) ทุนที่มหาวิทยาลัยมอบให้บุคลากรเพื่อลาศึกษาต่อ หรือการไปเข้าฝึกงานในภาคธุรกิจเป็นทุนสนับสนุน จึงไม่ควรกำหนดข้อผูกพันหรือบทลงโทษ แม้ว่าในบางกรณีผู้รับทุนจะใช้เวลาในการศึกษาต่อ หรือการฝึกงานเกินระยะเวลาที่กำหนด แต่เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาหรือฝึกงานครบแล้ว สามารถกลับมาทำประโยชน์คืนให้แก่หน่วยงานได้ ดังนั้นจึงควรมองในแง่การลงทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรมากกว่า ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ปัญหาเป็นรายกรณีไป หากพิจารณาตามหลักการนี้จะช่วยแก้ปัญหาหนี้สะสมของมหาวิทยาลัยได้

๒) มอบหมายให้มหาวิทยาลัยไปจัดกลุ่มประเภทผู้ขอทุนและผู้มีสัญญาในการรับทุน เพื่อจะได้บริหารจัดการปัญหาและแก้ไขระเบียบต่าง ๆ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น ต่อไป

๗. รับทราบรายงานประจำปี ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๘. รับทราบรายงานปัญหาการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะว่า เพื่อช่วยแก้ปัญหาปัจจัยภายในที่เกิดขึ้น จากกรณีที่คณะส่งแผนรับนักศึกษาให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนล่าช้ากว่าที่กำหนด มหาวิทยาลัยควรกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนให้คณะรับทราบเพื่อจัดทำแผนรับนักศึกษาส่งมหาวิทยาลัยได้ทันตามกำหนดเวลา

๙. รับทราบรายงานจำนวนนักศึกษาภาคปกติและภาคนอกเวลาราชการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

คณะ	ภาคปกติ		ภาคนอกเวลาราชการ	
	แผนรับ	รายงานตัว	แผนรับ	รายงานตัว
ศึกษาศาสตร์	๒๓๐	๑๘๒	๕๐	๙
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑,๐๓๐	๖๐๗	๑๕๐	๘๑
วิทยาศาสตร์	๑,๐๑๐	๔๙๒	๑๔๕	๕๓
เกษตรและชีวภาพ	๘๐	๑๖	-	-
วิทยาการจัดการ	๑,๑๙๐	๕๔๙	๓๗๐	๑๔๒
วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	๕๐	๒๑	-	-
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม - ชัยนาท	๓๐	๑๑	๓๐	๑๔
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๒๐	๑,๘๗๘	๗๔๕	๒๙๙

การรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ในภาพรวมรับสมัครนักศึกษา น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยภาคปกติมีจำนวนนักศึกษารายงานตัวน้อยกว่าแผนรับที่กำหนด จำนวน ๑,๗๔๒ คน คิดเป็น ๕๑.๘๗ เปอร์เซ็นต์ และภาคนอกเวลาราชการมีจำนวนนักศึกษารายงานตัวน้อยกว่า แผนรับที่กำหนดจำนวน ๔๔๖ คน คิดเป็น ๔๐.๑๓ เปอร์เซ็นต์ โดยมีสาขาวิชาที่มีจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษา ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งทำให้ต้องปิดรับนักศึกษาโดยแบ่งเป็นภาคปกติ จำนวน ๑๐ สาขาวิชา และภาคนอกเวลาราชการ จำนวน ๑ สาขาวิชา ดังนี้

ภาคปกติ

๑. วท.บ.สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบการ
๒. วท.บ.สาขาวิชาวิทยาการเครื่องสำอางและนวัตกรรมสมุนไพร
๓. วท.บ.สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
๔. ค.บ.สาขาวิชาฟิสิกส์
๕. ค.บ.สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
๖. ค.บ.สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์
๗. บธ.บ.แขนงวิชาการเงินการธนาคาร
๘. ศศ.บ.สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์
๙. ศศ.บ.สาขาวิชาภาษาไทย
๑๐. ศศ.บ.สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการทางวัฒนธรรม

ภาคนอกเวลาราชการ

- บธ.บ.แขนงวิชาการเงินการธนาคาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรนำประเด็นเรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลดลงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาเป็นวาระเร่งด่วน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและเสนอแนวทางแก้ไข เนื่องจากปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาในเชิงนโยบายที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

๒. การเปิดรับนักศึกษาภาคนอกเวลาราชการ ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับการเปิดรับนักศึกษาภาคปกติ เนื่องจากการเปิดภาคเรียนของมหาวิทยาลัยล่าช้ากว่าสถาบันอุดมศึกษาอื่น ทำให้นักศึกษาที่เคยยื่นสมัครเข้าเรียนไว้ ตัดสินใจละสิทธิ์และเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบันอื่นที่เปิดภาคเรียนไปก่อนแล้ว

๓. มหาวิทยาลัยควรลดขั้นตอนหรือกระบวนการรับสมัครนักศึกษาภาคนอกเวลาราชการทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้กระชับขึ้น ควรกำหนดให้นักศึกษาที่ยื่นใบสมัครเพื่อเข้าศึกษานั้น ได้สัมภาษณ์ และชำระเงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้เรียบร้อยในวันดังกล่าว

๑๐. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามที่เสนอ ดังนี้

นายขจร	จิตสุขุมมงคล	เป็นประธานกรรมการสรรหา
ศาสตราจารย์อภิชิต	สุขสำราญ	เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายทวีศักดิ์	วรพิวุฒิ	เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นางดวงสมร	วรฤทธิ์	เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ	ฉิมท้วม	เป็นกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระชัย	สุขสวัสดิ์	เป็นกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทวรรณ	บัวรา	เป็นกรรมการ

๑๑. อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗๒ คน ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

ครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๓	คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๒๔	คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๘๕	คน
บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๒๘	คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๗	คน
นิติศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑๕	คน
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๒	คน
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑	คน
การแพทย์แผนจีนบัณฑิต	จำนวน	๗	คน

๑๒. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่เสนอ ดังนี้

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ พรหมเพ็ญ
เป็น นางสาวจิตตานันท์ สิริสาร
เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ พรหมเพ็ญ สิ้นสุดสัญญาจ้าง
จากเดิม นางสาวศศิพร รัตนสุภา
เป็น นางสาวใจราช พรหมรักษ์
เนื่องจาก นางสาวศศิพร รัตนสุภา สิ้นสุดสัญญาจ้าง
จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ สะอาดศรี
เป็น นายสุรัชย์ วงศ์จันเสื่อ
เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ สะอาดศรี สิ้นสุดสัญญาจ้าง
จากเดิม นายวิศรุต คล้ายแจ้ง
เป็น นางสาวสุชานันท์ ทองมาก
เนื่องจากนายวิศรุต คล้ายแจ้ง ลาออกจากราชการ

๑๓. เห็นชอบร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง มาตรฐานการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๑๔. อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ คน ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางนพวรรณ ศรีอำดี หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

๑๕. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง นางสาวภัทรมน กล้าอาษา เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ รหัสสาขา ๑๘๐๖ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องแก้ไข

๑๖. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงจำนวนชั่วโมงเรียนของหน่วยกิต หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีไทย) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่เสนอ ดังนี้

จากรายวิชาเดิม THMU๑๑๐๑ ทฤษฎีดนตรีไทย ๑(๒-๒-๕) Thai Music Theory

เป็นรายวิชาปรับปรุง THMU๑๑๐๑ ทฤษฎีดนตรีไทย ๑(๑-๐-๕) Thai Music Theory

เหตุผล ปรับจำนวนชั่วโมงเรียนของหน่วยกิต ตามที่ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ

๑๗. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีสากล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่เสนอ ดังนี้

จากเดิม นายดนตรี เฟ่งบุญ เป็น นายพิสิษฐ์ เอมดวง

เนื่องจาก นายดนตรี เฟ่งบุญ ลาออกจากราชการ

๑๘. รับทราบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดปาฐกถา เรื่อง “แนวทางใหม่ของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” โดย ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปาฐก เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยสรุปได้ ดังนี้

ประเทศไทยอยู่ในช่วงการเปลี่ยนแปลงไปสู่ศตวรรษที่ ๒๑ จะต้องก้าวข้าม กับดัก ๓ กับดักด้วยกัน ได้แก่ กับดักที่หนึ่ง คือ เรื่องของความเหลื่อมล้ำจะใช้องค์ความรู้ในการที่จะลดความเหลื่อมล้ำลงเพื่อสร้างสังคมแห่งโอกาสให้กับประเทศไทยได้อย่างไร กับดักที่สอง คือ เรื่องของความขัดแย้งที่รุนแรง

ในอดีต จะเปลี่ยนสังคมที่มีความขัดแย้งไปสู่สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปันได้อย่างไร กับดัก ที่สาม คือ เรื่อง รายได้ปานกลาง หรือ Middle Income Trap ทำให้ไม่สามารถก้าวข้ามไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วได้

ดังนั้น การจัดตั้งกระทรวงใหม่ จึงมีภารกิจเดียว คือ Transformative Change จะทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ของประเทศไปสู่ประเทศพัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างไร จากนั้นไปจะทำ อย่างไรที่การเปลี่ยนแปลงเติบโตในเชิงปริมาณ มุ่งเน้นไปสู่ การเติบโตอย่างมีคุณภาพ ไม่เน้นเรื่อง เศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว แต่มีมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และของทุนมนุษย์ เพราะฉะนั้น กระทรวงนี้ต้องเป็นหลักในการทำ Transformative Change ให้กับประเทศ ใน ๔ มิติสำคัญเป็นเหตุผล สำคัญในการจัดตั้งกระทรวงใหม่ ได้แก่ ๑) Economic Wealth เรื่องของความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ การ ยกระดับรายได้ของประชาชน เพื่อไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ๒) Social Well-being การยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ๓) Environmental Wellness การดูแลสิ่งแวดล้อม ๔) Human Wisdom ศักยภาพของคน

นอกจากนี้ จะต้องมีการจัดระเบียบการวิจัยใหม่ เรียกว่า Platform Management ได้แก่ แพลตฟอร์มการสร้างคน และสถาบันองค์ความรู้ แพลตฟอร์มการยกระดับขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ แพลตฟอร์มเพื่อจัดการความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ และแพลตฟอร์ม Frontier Research (ที่สนับสนุนแพลตฟอร์ม ๑-๓)

เพราะฉะนั้น หัวใจสำคัญ คือ การที่ประเทศไทยจะอยู่ในศตวรรษที่ ๒๑ ได้นั้น หัวใจของการพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือ SDGs (Sustainable Development) ประเทศไทยมี Sufficient Economy Philosophy (SED) หรือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ รัชกาลที่ ๙ สามารถใช้แนวทาง SEP for SDGs คือ Sufficient Economy Philosophy for Sustainable Development Goals ของ สหประชาชาติ ที่ได้รับการยอมรับจากประชาคมโลก

การวิจัยทั้งหมดต้องตอบโจทย์ SDGs จะต้องเป็นการวิจัยไม่ใช่แค่ตอบโจทย์ ประเทศ แต่เป็นการตอบโจทย์กับประชาคมโลกด้วยในเวลาเดียวกัน ในส่วนคณะทำงานเพื่อร่วมขับเคลื่อน นโยบายการอุดมศึกษามีการตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านตำแหน่งวิชาการและความก้าวหน้า ศาสตราจารย์ ดร.คันสนีย์ ไชยโรจน์ เป็นประธาน เนื่องจากให้ความสำคัญกับคนก็คืออาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นอันดับ หนึ่ง ดังนั้นปัญหา อุปสรรค ที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขจึงต้องรีบดำเนินการเป็นการด่วน โดยเฉพาะเรื่องของ ตำแหน่งวิชาการ ที่ปัจจุบันระเบียบการขอตำแหน่งยังไม่ตอบโจทย์และไม่ทันสมัย คณะทำงานนี้จึงมี หน้าที่ศึกษาแนวทางการปรับระเบียบการขอตำแหน่งวิชาการให้ทันสมัย ตอบโจทย์การขับเคลื่อนประเทศ และเป็นสากล รวมถึงศึกษาความก้าวหน้าของนักวิจัยในสถาบันวิจัยเพื่อกระตุ้นให้อาจารย์และนักวิจัย ทำงานวิจัยร่วมกัน ทำงานกับภาคเอกชน และชุมชน ท้องถิ่นมากขึ้น โดยจะต้องลดขั้นตอนความยุ่งยาก ที่ไม่จำเป็นในการขอตำแหน่งวิชาการด้วยสิ่งแรกที่จะปลดล็อก เช่น การยกเลิกการแบ่งเปอร์เซ็นต์ การมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยซึ่งเป็นแนวคิดที่ล้าสมัย ไม่ส่งเสริมให้อาจารย์ นักวิจัยทำงานร่วมกัน หรือการ กำหนดว่าผลงานที่ทำมาก่อนได้ตำแหน่งหนึ่ง จะเอามาขอตำแหน่งต่อ ๆ ไปไม่ได้ หรือที่บางท่านเรียกว่า ผลงานมีระยะเวลาเนิ่นาเสีย เป็นต้น โดยในเบื้องต้นจะปลดล็อกข้อจำกัดเหล่านี้ผ่าน ก.พ.อ. ที่กำลังจะ

ตั้งขึ้นเร็ว ๆ นี้ คาดว่าจะใช้เวลาไม่นาน และหลังจากนั้นคณะกรรมการจะวางระบบการขอตำแหน่งวิชาการที่สอดคล้องกับที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ต่อไป และจะให้ประชาคมมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่

๒. คณะทำงานด้านกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (มคอ.) ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน เป็นประธาน ประเด็นนี้ได้รับเสียงสะท้อนจากประชาคมมหาวิทยาลัยมาตลอด คณะทำงานชุดนี้มีหน้าที่ศึกษาแนวทางการปรับ มคอ. ให้เน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอุดมศึกษาของประเทศไทยจริง ๆ การประกันคุณภาพหลักสูตรที่เป็นสากลและกระชับลดขั้นตอนความยุ่งยากหรือการกรอกข้อมูลที่ไม่จำเป็นอันเป็นภาระของอาจารย์หรือผู้บริหารหลักสูตรเรื่องนี้ได้สั่งการให้ท่านปลัดกระทรวง รับผิดชอบในเรื่องที่ไม่จำเป็นโดยด่วนเพื่อไม่ให้เป็นการแก่อาจารย์ อาจารย์จะได้มีเวลาคิดเรื่องสร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น เบื้องต้นท่านปลัดฯ ได้เสนอแนวทางไว้หลายข้อ เช่น เรื่อง มคอ. ๓-๖ หากมหาวิทยาลัยใดคิดว่าไม่จำเป็น สามารถยกเลิกได้ทันที ส่วนมหาวิทยาลัยไหนเห็นว่ามีควมจำเป็นอยู่ก็ให้ปรับให้กระชับ และลดภาระการกรอกสิ่งที่ไม่จำเป็นไม่ได้เอาไปใช้ประโยชน์ออก คงเฉพาะสาระสำคัญซึ่งเรื่องนี้เคยแจ้งแก่มหาวิทยาลัยไปแล้วจะสื่อสารให้ชัดเจนอีกครั้ง นอกจากนี้เรื่องการรับทราบหลักสูตรที่แต่เดิม สกอ. ใช้เวลานานในการรับทราบก็จะให้กระทรวงดูแลเฉพาะความครบถ้วนของหัวข้อต่าง ๆ ส่วนเนื้อหาก็เป็นความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัยที่พิจารณา อย่างถี่ถ้วนแล้ว โดยกำหนดให้ใช้เวลาที่กระทรวงฯ ไม่เกิน ๑ สัปดาห์ คณะทำงานชุดนี้จะทำงานประสานกับท่านปลัดฯ เพื่อให้ได้ระบบที่ดีและตอบโจทย์การพัฒนาคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนจริง ๆ

๓. คณะทำงานด้านคุณภาพอุดมศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐชาติ มงคลนาวิน เป็นประธาน คณะทำงานชุดนี้จะดูภาพใหญ่ของอุดมศึกษาทั้งระบบ มีหน้าที่ศึกษาและเสนอแนวทางการแบ่งกลุ่มประเภทของสถาบันอุดมศึกษาตามจุดเน้น และความเข้มแข็ง ของแต่ละสถาบันที่เคยแถลงไปแล้ว รวมถึงกลไกการใช้ระบบคุณภาพที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาตามความถนัดของแต่ละสถาบัน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางที่แต่ละมหาวิทยาลัยถนัด ตลอดจนผลักดันมหาวิทยาลัยเข้าสู่ ๑๐๐ อันดับแรกของโลก เรียกว่าสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยทำตามความถนัดของตัวเอง ไม่มาทำเหมือนกันหมด ไม่ต้องเป็น Comprehensive University หมด ซึ่งเป็นแนวคิดเก่า ในส่วนของเรื่องคุณภาพการปฏิบัติงานได้มอบหมายในนำระบบ OKR หรือ Objective and Key Results มาใช้ในการตั้งเป้าใหญ่ ๆ และเน้นที่ผลลัพธ์ที่สำคัญ ๆ ในระดับกระทรวงและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยนำไปใช้แทนการใช้ KPI เดิมที่เน้นการกำหนดตัวชี้วัดแบบ top-down โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.นภดล ร่มโพธิ์ เป็นหลักในการดำเนินการเรื่องนี้

ทั้งนี้ มีเรื่องสำคัญมากอีกเรื่องหนึ่งที่ต้องดำเนินการเป็นการด่วน คือเรื่องของธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันมีปัญหาเป็นอย่างมาก เช่น เรื่องของการ “เกาหลังกัน” ระหว่างสภามหาวิทยาลัยและฝ่ายบริหาร ได้มอบหมายให้คณะทำงานชุดใหญ่ รองศาสตราจารย์ ดร.พีระพงศ์ ทิฆมสกุล เป็นประธานร่วมกับท่านปลัดกระทรวงฯ เพื่อหาแนวทางที่จะทำให้ระบบการบริหารมหาวิทยาลัยมีธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเข้าไปสู่ศตวรรษใหม่และตอบโจทย์ของประเทศตามที่รัฐบาลได้ตั้งความหวังไว้ต่อไป

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีการประชุมอธิการบดีจากมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ จากการประชุมดังกล่าวสรุปได้เป็น ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง ราชภัฏ คือ คนของพระราชา ได้รับพระราชโอรสจากในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ เรื่องของการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อการนำศาสตร์พระราชาไปพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน การวิจัยของราชภัฏต่อไปนี้ต้องเป็นการวิจัยเชิงระบบ ไม่ใช่เพียงการวิจัยเชิงประเด็น เพราะฉะนั้นต้องมองภาพรวมในเรื่องของการแก้จน นวัตกรรมชุมชน การสร้างรายได้ สิ่งแวดล้อม การทำงาน อาชีพ คุณภาพชีวิต เหล่านี้ ราชภัฏจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นในองค์กรรวม ได้อย่างไร

ประเด็นที่สอง ผลผลิตบัณฑิต และการจัดการศึกษา ราชภัฏต้องสอนคนให้สร้างนวัตกรรมเป็นนวัตกรรมที่แก้ปัญหาในท้องถิ่นได้โดยการเรียนรู้จากพื้นที่จริง มุ่งเน้น Re-skill Up-skill คนวัยทำงาน ให้ทันต่อโลกยุคศตวรรษที่ ๒๑ ให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ต้องการให้สร้างพลเมืองชั้นนำของประเทศ เป็นพลเมืองที่มีความภาคภูมิใจ ในการเป็นพลเมืองของประเทศไทย

ประเด็นที่สาม เนื่องจากราชภัฏก่อกำเนิดมาจากวิทยาลัย ฉะนั้น การผลิตครูยังคงเป็นเรื่องสำคัญในการเป็นราชภัฏ ซึ่งครูในศตวรรษที่ ๒๑ จะต้องเป็นครูที่ไปสร้างชาติ ตอบโจทย์ประเทศไทย

ประเด็นที่สี่ งานของราชภัฏน่าจะตอบโจทย์ท้องถิ่น มี ๔ ประเด็น คือ

๑. เศรษฐกิจ เช่น Bio Economy ความหลากหลายที่มีอยู่ในท้องถิ่น ซึ่งราชภัฏต้องตอบโจทย์การพัฒนาประเทศในเรื่องเหล่านี้

๒. ราชภัฏมีศักยภาพในเรื่องของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในเรื่องของการนำวัฒนธรรม ศิลปะ การออกแบบ ซึ่งสามารถให้ท้องถิ่นนำไปต่อยอดสร้างรายได้

๓. การปรับเปลี่ยนราชภัฏเพื่อการขับเคลื่อนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาประเทศ ให้ไปสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value added)

๔. ราชภัฏทั่วประเทศต้องประชุมพิจารณาจัดกลุ่มประเภทความถนัด มีความโดดเด่นของแต่ละราชภัฏ โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มที่หนึ่ง คือกลุ่มชั้นนำ กลุ่มที่สอง คือกลุ่มที่อยู่ระหว่างการพัฒนาเพื่อให้เทียบเท่ากับกลุ่มที่หนึ่ง และกลุ่มที่สาม คือกลุ่มที่มีปัญหา เช่น ธรรมชาติ การฟ้องร้อง ซึ่งต้องได้รับการเยียวยา

ในการนี้ จากการประชุมอธิการบดีทั่วประเทศนั้น ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขึ้น ๔ คณะ ดังนี้

คณะทำงานชุดที่หนึ่ง ให้ไปศึกษาปัญหาที่เป็นการเหนี่ยวรั้งราชภัฏ เช่น เกี่ยวกับงบประมาณ ที่ทำให้ราชภัฏไม่สามารถดำเนินงานได้

คณะทำงานชุดที่สอง เพื่อจัดทำกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เพื่อให้สามารถนำพระราชบัญญัติไปสู่การทำงานของศตวรรษที่ ๒๑ ได้ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

คณะทำงานชุดที่สาม เป็นเรื่องเกี่ยวกับการผลิตครูแห่งอนาคต โดยให้หาแนวทางว่าราชภัฏจะผลิตครูในอนาคตเป็นลักษณะใด เพื่อตอบโจทย์ประเทศ

คณะทำงานชุดที่สี่ การวิจัย จะมีแนวทางอย่างไรบ้างเพื่อให้ราชภัฏเป็นผู้นำในการวิจัยเพื่อชุมชนท้องถิ่น นอกจากการแก้ปัญหาแล้วจะต้องนำพาชุมชน ท้องถิ่น ไปสู่นวัตกรรมใหม่ให้ได้ด้วย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางพร้อมตั้งข้อสังเกตและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรสรุปบริบทของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมทุกด้าน และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาเป็นการเฉพาะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนองค์กรเท่าทันตามสถานการณ์สังคมที่เปลี่ยนแปลง

๒. จากข้อมูลการปาฐกถา “แนวทางใหม่ของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยโดยตรงในเรื่องเกี่ยวกับวิจัยที่เน้นเรื่องผู้สูงอายุและชุมชน มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวนี้

๓. มหาวิทยาลัยควรศึกษาพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวเนื่องกับการประกันคุณภาพการศึกษา นโยบายรัฐบาล พันธกิจอุดมศึกษา มาตรฐานการอุดมศึกษา เพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐานให้เชื่อมโยงกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. มหาวิทยาลัยควรจัดประชุมเพื่อหารือเรื่องนี้ร่วมกันเป็นการเฉพาะ โดยมีตัวแทนจากสภาวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ สภาคณาจารย์ ตัวแทนจากนักศึกษา รวมทั้งมหาวิทยาลัยควรจัดตั้งคณะกรรมการที่จะมารับผิดชอบจัดทำเอกสารการประชุมเพื่อนำมาเสนอสภาฯ พิจารณาในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นสมควรแจ้งหน่วยงานทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทราบ / แจ้งหน่วยงานทราบ

น.ค.ร.

11 ต.ค. 62

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภารกุล)

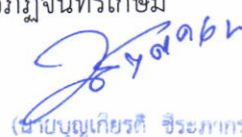
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา)

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ชีระภักดิ์)

(ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการแทน)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี