

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. อธิการบดี มีเรื่องแจ้งที่ประชุม ดังนี้

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวันนี้ ในช่วงเช้าเป็นการประชุมปกติ แต่ในช่วงบ่ายเป็นการประชุมเชิงนโยบายในหลายประเด็น ซึ่งบางประเด็นอาจตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ

๑.๒ มหาวิทยาลัยจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็น ๓ ภาษา และมอบงานประชาสัมพันธ์ ส่งคลิปให้คณะ สาขาวิชา นำไปเผยแพร่ต่อไป

๑.๓ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้หน่วยงานที่จะจัดกิจกรรมตรวจสอบที่ตารางกิจกรรมส่วนกลางของมหาวิทยาลัยใน Google Calendar เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนสำหรับวัน เวลา ในการจัดกิจกรรม เนื่องจากบางกิจกรรม มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นกลุ่มเดียวกัน

๒. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และวิจัย ขอเชิญผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกิจกรรม soft opening ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ น. และการเปิดตัว SENIOR LOUNGE ศูนย์บริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงวัยและการดูแลระหว่างวัน พร้อมร่วมฟังการบรรยายเรื่อง สุขภาพจากผู้เชี่ยวชาญด้านผู้สูงวัยที่ควรรู้ อาทิ ๔ โรคอันตรายในผู้สูงอายุและการป้องกัน โรคทางสมอง และภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุและการป้องกัน จากนายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์ และร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอีกมากมาย ณ ชั้น ๑ ศูนย์ฝึกประสงการณ์วิชาชีพรามราชภัฏจันทรเกษม

๓. ผู้อำนวยการสำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป แจ้งเรื่อง เครือข่ายปฏิรูปการศึกษา ภาคกลางตอนบน จัดกิจกรรมเสวนาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ในหัวข้อ “ออนไลน์รวยได้ทุก GEN” จาก ผู้ประสบความสำเร็จซึ่งเป็น วัยรุ่น วัยทำงาน และวัยสูงอายุ มาร่วมเสวนา ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ อาคารวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีครีเอเตอร์/บล็อกเกอร์ ซึ่งเป็นศิษย์เก่าจากคณะวิทยาการจัดการ มาร่วมเสวนาในครั้งนี้ด้วย จึงขอเชิญผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันและเวลาดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ไม่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานและการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๔.๒ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มติที่ประชุม ๑. รับทราบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๒. มอบหัวหน้าหน่วยงาน กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณในไตรมาสที่เหลือ ให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

๓. สำหรับกิจกรรมที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ แต่ไม่สามารถดำเนินการได้และหน่วยงานได้ขอปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณไปดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ แต่ยังไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อีก มหาวิทยาลัยจะขอคืนงบประมาณกลับสู่ส่วนกลาง เพื่อผลักดันกิจกรรมที่มีความจำเป็นต่อไป

๔. สำหรับงบประมาณแผ่นดินในส่วนงบบุคลากร หากไตรมาสที่ ๓ ยังไม่ได้ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ มหาวิทยาลัยจะขอคืนงบประมาณกลับสู่ส่วนกลางเช่นกัน

๕. สำหรับกิจกรรมที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและมีเงินเหลือจ่าย ไม่อนุญาตให้นำเงินที่เหลือไปจัดกิจกรรมใหม่ ให้คืนเป็นเงินส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ รายดังนี้

๑) ศาสตราจารย์ ดร.ธงสรวง อิศรางกูร ณ อยุธยา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท

๒) ศาสตราจารย์ดวงใจ ทิวทอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท

๒. มอบคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประสานกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการจ้างให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

๕.๒ ขอความอนุเคราะห์ที่นั้งการศึกษาเป็นกรณีพิเศษและ/หรือสนับสนุนทุนค่าเล่าเรียนโดยการยกเว้นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตรโครงการทุนอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (กลุ่มที่ ๑ สำหรับนักเรียนที่ไม่สามารถสอบเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาได้)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดที่นั้งการศึกษา และการยกเว้นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร ในสาขาวิชาต่าง ๆ สำหรับโครงการดังกล่าว ดังนี้

คณะ	สาขาวิชา	จำนวน
๑. วิทยาศาสตร์	เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	๑
๒. วิทยาการจัดการ	ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	๑
	การจัดการธุรกิจ	๑

คณะ	สาขาวิชา	จำนวน
	การเงินและการลงทุน	๑
	การตลาดดิจิทัล	๑
	นิเทศศาสตร์	๑
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๑
๓. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ	๑
	ภูมิศาสตร์และประวัติศาสตร์เชิงท่องเที่ยว	๑
	ศิลปะและการออกแบบ แขนงวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	๑
	ศิลปะและการออกแบบ แขนงวิชาออกแบบทัศนศิลป์	๑
๔. เกษตรและชีวภาพ	เกษตรศาสตร์	๑
	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	๑

๒. มอบกองพัฒนานักศึกษา แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

#### ๕.๓ ร่าง แผนการผลิตบัณฑิตและพัฒนาผู้เรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ร่าง แผนการผลิตบัณฑิตและพัฒนาผู้เรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑.๑ ในส่วนบทสรุปผู้บริหาร วงเงินไม่สอดคล้องในงบบุคลากร งบประมาณห้า สิบล้านบาท แต่มี ๒ ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณอาจไม่ถึงห้าสิบล้านบาท ให้ตรวจสอบ

๑.๒ บทสรุปผู้บริหาร ไม่ได้สรุปว่า ๔ แผนใหญ่ที่นำเสนอมีอะไรบ้าง ควรสรุปให้ เห็นถึงผลการดำเนินงานในแต่ละแผนใช้งบประมาณจำนวนเท่าใด และมีตัวชี้วัดอะไรบ้าง

๑.๓ บางตัวชี้วัดไม่ใช้ความรับผิดชอบของหน่วยงานตามที่นำเสนอ เช่น การคงอยู่ ของนักศึกษา หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งในความเป็นจริง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ รับผิดชอบแค่จำนวนตัวเลขของการคงอยู่ แต่การจะอยู่ควรเป็นความร่วมมือ ของคณะและกองพัฒนานักศึกษา

๑.๔ บทสรุปผู้บริหารควรมีจำนวน ๒-๖ หน้า เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน บรรลุผลอย่างไร โดยให้ศึกษาตัวอย่างการเขียนจากเอกสาร “รายงานผลการ ติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย” และมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยุตม์ วัฒนา เชิญประชุมคณะกรรมการแผนการผลิตบัณฑิตและพัฒนาผู้เรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำบทสรุปผู้บริหารใหม่

#### ๕.๔ ร่าง งบประมาณรายรับ-รายจ่าย และวงเงินจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบโดยหลักการ ร่าง งบประมาณรายรับ-รายจ่าย และวงเงินจัดสรร งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ทบทวนจำนวนนักศึกษาเพื่อนำมาประมาณ การรายรับของศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือกใหม่

๒. มอบกองนโยบายและแผน แจ้งวงเงินจัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๒ วาระเชิงนโยบาย** เพื่อทบทวนและหาแนวทางการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย

**๖.๑ การแก้ปัญหาหลักสูตรที่มีจำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์**

**มติที่ประชุม** ๑. ปรับปรุงหลักสูตร ค.บ. ให้เป็นไปตามมาตรฐานของครุสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถเปิดเป็นแขนงวิชาได้เพื่อปริมาณอาจารย์ประจำหลักสูตร ยกเว้นหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ไม่ให้อนุญาตให้เป็นแขนงวิชา โดยมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริหาร และคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

๒. มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดทำข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแต่ละหลักสูตร มีจำนวนเท่าใด อาจารย์ที่จ้างมารับผิดชอบหลักสูตรมีจำนวนเท่าใด อยู่ในหลักสูตรใดบ้าง

๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ควรปรับปรุงหลักสูตรให้เกิดความหลากหลายโดยนำหลักสูตรที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันและผู้เรียนน้อยมารวมกัน เพื่อให้เกิดหลักสูตรใหม่ที่มีความหลากหลายทางชุมชน

๔. คณะวิทยาศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ ควรปรับปรุงหลักสูตรที่มีความคล้ายคลึงกัน มารวมเป็นหนึ่งหลักสูตร โดยให้คณะจัดทำแผนว่าจะนำหลักสูตรใดมารวมกัน เมื่อรวมแล้วสามารถแก้ปัญหาหรือลดจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรได้จำนวนเท่าใด

๕. การตั้งชื่อหลักสูตรไม่ตรงกับความเข้าใจของผู้เรียน เช่น สาขาวิชาสื่อสารสนเทศ คนไม่รู้ว่าคือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

**๖.๒ การพัฒนาหลักสูตร สู่ CWIE**

**มติที่ประชุม** โดยหลักการ มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้ทำหลักสูตร CWIE ให้มากที่สุด เนื่องจากนักศึกษาที่ออกฝึกงานที่สถานประกอบการ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว มีโอกาสที่จะได้งานทำจากหน่วยงานที่ไปฝึกงานสูง

**๖.๓ การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์**

**มติที่ประชุม** ๑. การกำหนดภาระงาน ๓๕ ภาระงาน ๕ ภารกิจ เช่นเดิม

๒. เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการจัดทำ ร่าง ภาระงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ โดยเพิ่มเติมในเรื่องการพัฒนาตนเอง ทักษะภาษาอังกฤษ และการสื่อสารทักษะ IT คณะกรรมการประกอบด้วย

๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริหาร	เป็นประธาน
๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์	เป็นกรรมการ
๒.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	เป็นกรรมการ
๒.๓ คณบดี ๕ คณะ	เป็นกรรมการ
๒.๔ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	เป็นกรรมการ

๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๖ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธมาภรณ์ พุ่มพิง)	เป็นกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๖.๔ การแก้ไขแบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

**มติที่ประชุม** ตามมติข้อ ๖.๓ ตั้งคณะกรรมการร่าง ภาระงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ โดยเพิ่มเติมในเรื่องการพัฒนาตนเอง ทักษะภาษาอังกฤษ และการสื่อสาร ทักษะ IT คณะกรรมการประกอบด้วย

#### ๖.๕ การรับนักศึกษาจีน (ค่าตอบแทน)

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ที่สอนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ดังนี้

๑.๑ อาจารย์ที่สอนในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีชั่วโมงสอนรวมกับภาคการสอนในระดับปริญญาตรีแล้ว แต่ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ไม่ได้รับค่าตอบแทนการสอน

๑.๒ เห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับอาจารย์ที่มีชั่วโมงสอนเกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ดังนี้

การสอนในระดับ	ค่าตอบแทนการสอน นักศึกษาไทย ชั่วโมงละ	ค่าตอบแทนการสอน นักศึกษาต่างชาติ ชั่วโมงละ
ปริญญาโท	๕๐๐ บาท	๖๐๐ บาท
ปริญญาเอก	๖๐๐ บาท	๘๐๐ บาท

๒. ผู้บริหารรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ที่มีภาระงานเต็มตามมาตรฐานภาระงานแล้ว ให้สามารถสอนระดับบัณฑิตศึกษาได้ไม่เกิน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ค่าอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ นักศึกษาไทย ให้ได้รับค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท นักศึกษาต่างชาติ ๖,๐๐๐ บาท

#### ๖.๖ การเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

**มติที่ประชุม** รับทราบ หลักสูตรที่เปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗ หลักสูตร ตามเสนอ

#### ๖.๗ การบริการวิชาการที่มีรายได้

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะผลักดันให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการตามวิสัยทัศน์ใหม่

๓. หน่วยงานที่จัดอบรมสามารถบริหารจัดการรายรับรายจ่าย ได้ตามระเบียบ

## ๖.๘ การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากร

**มติที่ประชุม** ๑. การเขียนผลงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบการเผยแพร่ ตรวจสอบและเห็นว่า เนื้อหาซ้ำกับผลงานของผู้อื่นในปริมาณที่มาก จะส่งคืนให้ผู้เข้าขอผลงานปรับปรุงแก้ไข

๒. ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของคณะตรวจสอบในเบื้องต้น หากพบมีความซ้ำซ้อนจำนวนมาก ให้คืนเพื่อปรับปรุงแก้ไข หรือคณะอาจตั้งประธาน ๒ คนเพื่อตรวจสอบในเบื้องต้น

๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ระมัดระวังเรื่องการจัดทำหนังสือ ต้องทำจากโรงพิมพ์ และมีการวางจำหน่ายที่ใดบ้าง และพิมพ์ตามจำนวนที่ระบุไว้หรือไม่ หากมีการตรวจแล้วมีการตีพิมพ์ไม่ครบตามจำนวนที่ระบุอาจถูกลงโทษตามระเบียบ

๔. อาจารย์บางรายตกฐันทิ้งเรื่องภาษา IT และทัศนคติในเรื่องการใช้อำนาจบังคับนักศึกษา ไม่พัฒนาการสอนให้เท่าทันโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้นำมาหารือกันอีกครั้งว่าจะพัฒนาในประเด็นใด

๕. มอบผู้อำนวยการสำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ดำเนินการปรับปรุงรายวิชา GE ให้แล้วเสร็จและนำเสนอสภาวิชาการในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

## ๖.๙ เตรียมรับการประเมินแบบ AUN-QA และการพัฒนาหลักสูตรแบบ OBE

**มติที่ประชุม** ๑. มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริหาร รวบรวมหลักสูตรใหม่ที่มีการออกแบบหลักสูตรอย่างไร มีหน่วยกิตเท่าใด แบ่งแขนงอย่างไร อาจตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเดียวกันกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น มีการปรับปรัชญาการศึกษา และเปลี่ยนวิสัยทัศน์ใหม่อย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลแนวทางในการกำหนดปรัชญาการศึกษาและการออกแบบหลักสูตรอย่างเป็นระบบ

๒. มอบผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา สรุปในหลักสูตรใหม่ต้องประกอบไปด้วยอะไรบ้าง

๓. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ เป็นประธานคณะกรรมการ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยของมหาวิทยาลัย และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนของคณะต่าง ๆ เป็นกรรมการ โดยมอบกองคลังจัดทำคำสั่งเสนอมหาวิทยาลัยภายในสัปดาห์หน้า เพื่อดำเนินการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยให้แล้วเสร็จภายในต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

## ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

**มติที่ประชุม** รับทราบ



(นายบุญเกียรติ ชีระภากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย