



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เลขรับที่ 6181
วันที่ 16.29
ร.จ.ศ. 2563

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งานประชุมสภามหาวิทยาลัย โทร.๗๐๕๘
ที่ อว ๐๖๔๑.๐๑(๖)/ ๕๖๘ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุมและมีมติในเรื่องต่างๆ และสภามหาวิทยาลัยได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. รับทราบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเดิมย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอื่น ส่งผลให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ ดังนั้น จึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว โดยอาจารย์ที่ขอเปลี่ยนแปลงมีคุณสมบัติสัมพันธ์กับหลักสูตรตามกลุ่ม ISCED๒๐๑๓F:๐๓๒๒ จำนวน ๑ คน จากเดิม นางสาวพัทธนันท์ รัตนวรเศวต เปลี่ยนเป็น นางสาวสุพรรณิ ปลัดศรีช่วย

๑.๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และประวัติศาสตร์เชิงท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเดิมย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอื่น ส่งผลให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ ดังนั้น จึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว โดยอาจารย์ ที่ขอเปลี่ยนแปลงมีคุณสมบัติสัมพันธ์กับหลักสูตรตามกลุ่ม ISCED๒๐๑๓F:๐๑๑๔ จำนวน ๑ คน จากเดิม นางสาวสุพรรณิ ปลัดศรีช่วย เปลี่ยนเป็น นางสาวพัทธนันท์ รัตนวรเศวต

๒. รับทราบสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับทราบการให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. รับทราบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. รับทราบรายงานผลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา ณ ศูนย์การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท

๕. เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ นิมิตร่วม ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๖. เห็นชอบ แต่งตั้ง นายวิจิตร จาโรณประถัมภ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท และรับรองมติการประชุมระเบียบวาระนี้

๗. เห็นชอบรายงานจำนวนนักศึกษาภาคปกติและภาคนอกระบบราชการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ สรุปดังนี้

หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๓ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และสาขาวิชาพลศึกษา มีจำนวนผู้สนใจรายงานตัวเข้าเป็นนักศึกษาจำนวนมากกว่าแผนตาม มคอ. ๒ ที่กำหนดไว้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จึงมีมติให้ขยายแผนรับนักศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเข้าศึกษาได้เข้าศึกษาตามความต้องการ โดยใน ๓ สาขาวิชา ดังกล่าว มีจำนวนอาจารย์ผู้สอน และอาจารย์นิเทศ สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษาที่รายงานตัวทั้งหมด และได้ดำเนินการแจ้งไปยัง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และคุรุสภา เรื่อง การขยายแผนรับสมัครนักศึกษา ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๓ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และสาขาวิชาพลศึกษา ที่มีจำนวนผู้รายงานตัวเกินแผนรับสมัครนักศึกษา ใน มคอ. ๒ โดยใน ๓ สาขาวิชา ดังกล่าวมีจำนวนอาจารย์ผู้สอน และอาจารย์นิเทศ สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษาที่รายงานตัวทั้งหมด ดังนี้

คณะ	ภาคปกติ			ภาคนอกเวลาราชการ		
	แผนรับ (ก)	รายงานตัว (ข)	ร้อยละ (ข : ก)	แผนรับ (ค)	รายงาน ตัว	ร้อยละ (ง : ค)
ศึกษาศาสตร์	๒๓๐	๒๑๖	๙๓.๙๑	๓๐	-	๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑,๐๗๐	๖๓๑	๕๘.๙๗	๑๒๐	๕๔	๔๕
วิทยาศาสตร์	๘๖๐	๓๔๕	๔๐.๑๑	๑๑๐	๖๔	๕๘.๑๘
เกษตรและชีวภาพ	๘๐	๑๗	๒๑.๒๕	-	-	-
คณะ	ภาคปกติ			ภาคนอกเวลาราชการ		
	แผนรับ (ก)	รายงานตัว (ข)	ร้อยละ (ข : ก)	แผนรับ (ค)	รายงาน ตัว	ร้อยละ (ง : ค)
วิทยาการจัดการ	๑,๖๙๐	๓๔๓	๒๐.๓๐	๒๑๐	๘๒	๓๙.๐๕
วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	๕๐	๙	๑๘	-	-	-
ศูนย์การศึกษา ชัยนาท	๒๐	๑๒	๖๐	๓๐	๒๒	๗๓.๓๓
รวมทั้งสิ้น	๔,๐๐๐	๑,๕๗๓	๓๙.๓๓	๕๐๐	๒๒๒	๔๔.๔๐

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ
ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยจะอย่างไรจึงจะใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ในขณะที่นักศึกษามีจำนวนลดลง

๒. มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยจะรับนักศึกษา
จากแหล่งใด

๓. แต่ละหลักสูตรควรปรับปรุงกลยุทธ์ใหม่เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน

๔. มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์เชิงลึกในกรณีที่นักศึกษายื่นสมัครเรียนแล้ว แต่ไม่เลือก
เรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยเลือกเข้าเรียนที่มหาวิทยาลัยอื่น

๕. มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตนักศึกษาในกรณี
มหาวิทยาลัยรับนักศึกษาได้น้อยเพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายต่อไป

๘. เห็นชอบ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ
รับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยสภามหาวิทยาลัย ได้
ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรไปศึกษาข้อมูลในการสร้างร่วมมือ
กับบริษัทเอกชนหาตลาดแรงงานเพื่อรองรับการทำงานของบัณฑิตกลุ่มนี้ รวมทั้งวางกลยุทธ์เพื่อหาคนพิการ
เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย เนื่องจากนักศึกษาในกลุ่มนี้สามารถขอรับทุนเรียนฟรีจากกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้

๙. เห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี
๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ของอธิการบดี และ
คณบดีและหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงานใน
รอบปีที่ผ่านมา และเพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม การดำเนินงาน
ใช้วิธีการวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้อง การรวบรวมข้อมูลจากนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
โดยใช้แบบสอบถาม และการสัมภาษณ์ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องแล้วนำข้อมูลดังกล่าว
มาวิเคราะห์/สังเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ
มหาวิทยาลัย

จากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม ตามตามตัวชี้วัดต่าง ๆ และผลจากการประเมินอธิการบดี คณบดีและหัวหน้าหน่วยงาน
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พบจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

๑. ผลงานของมหาวิทยาลัย

(๑) นักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีผลงาน
เป็นที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับนานาชาติ มีจำนวนรวมกันถึง
๓๑ ผลงาน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๒) มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ในภาพรวมมีผลการประเมินในระดับดีมาก

(๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อเทียบกับจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดไว้ในแผนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖ ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก

(๔) จำนวนแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษา และศาสตร์ พระราชาของมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดกิจกรรมบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ มีจำนวน เกินเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๕) มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จในการจัดโครงการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทย และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น และชุมชนเมือง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าเป้าหมายที่กำหนด ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๖) โครงการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทย และความหลากหลาย เชิงวัฒนธรรม ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง มีผู้เข้าร่วมโครงการเกินเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง โครงการที่ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายวัฒนธรรมก็มีครบตามเป้าหมาย ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก

(๗) ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการประเมิน คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในและผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัย จากองค์กรที่ยอมรับอยู่ในระดับดีมาก

(๘) บุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในคณะ หน่วยงานต่าง ๆ รวม ๒๑ หน่วยงานได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ มากเกือบครบถ้วน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๙) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร เกษม ประจำปี ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยรวม ๑๐ ข้อ มหาวิทยาลัย ได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวครบทุกข้อ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๑๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยมีรายได้จากสิทธิประโยชน์และรายได้อื่นเพิ่มขึ้น จาก ปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๗.๖๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

๒. ผลงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ

(๑) อธิการบดีมีผลงานในด้านการถ่ายทอดและกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และ พันธกิจของมหาวิทยาลัย การกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัย และการ ปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และคุณลักษณะของผู้บริหารทั้งสามด้านมีผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีมาก

(๒) คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ จำนวน ๘ คณะ/หน่วยงาน มีผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก

(๓) คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ จำนวน ๕ คณะ/หน่วยงาน มีผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีมาก

(๔) คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ จำนวน ๒ คณะ/หน่วยงานมีผลการประเมินคุณลักษณะของผู้บริหารและภาวะผู้นำอยู่ในระดับดีมาก

(๕) คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ จำนวน ๒ คณะ/หน่วยงานมีผลการประเมินการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีมาก

จุดที่ควรพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีผลงานในปี ๒๕๖๒ จำนวนสองตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้และต่ำกว่า ซึ่งควรได้รับการพัฒนาดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดทั้งงบประมาณงบบุคลากร งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณรวม และเมื่อเทียบกับการเบิกจ่ายในสองปีที่ผ่านมา งบประมาณแผ่นดินมีการเบิกจ่ายต่ำกว่าปี ๒๕๖๑

(๒) มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่บูรณาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และที่นำไปใช้ประโยชน์มีสัดส่วนน้อย เมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมด และงานวิจัยตามแผน

(๓) มหาวิทยาลัยมีผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากองค์กรที่ยอมรับ (Webometrics) และมีรายได้จากสิทธิประโยชน์และรายอื่นที่เพิ่มขึ้นน้อยมาก ทั้งสองเรื่องมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

(๔) ความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยของคณะต่าง ๆ จำนวน ๕ คณะ จาก ๘ คณะ มีคะแนนอยู่ในระดับพอใช้

ข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผล

๑. เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ มีข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข ดังนี้

ก. ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

(๑) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการควรดำเนินการตามแผนงานที่ตั้งไว้

(๒) หน่วยงานควรเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้การเบิกจ่ายได้ทันตามระยะเวลา โดยควรมีการเร่งรัดเตรียมการในการจัดซื้อจัดจ้างทันทีที่มีพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายผ่านการพิจารณาของรัฐสภา

(๓) มหาวิทยาลัยมีผลการใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพมากขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ควรมีการเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณย้อนหลัง เพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

(๔) มหาวิทยาลัยควรมีการติดตามกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณด้านงานวิจัย เนื่องจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณค่อนข้างต่ำติดต่อกันหลายปี

ข. แนวทางการแก้ไขการดำเนินโครงการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

(๑) กองนโยบายและแผนควรลงพื้นที่เพื่อเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน

(๒) หน่วยงานดำเนินการเร่งรัดการดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เร็วขึ้นเพื่อให้ทันทุกรอบไตรมาส

(๓) จัดทำรายงานการเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณย้อนหลัง ๓ ปี โดยจำแนกแหล่งงบประมาณ วิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณที่เพิ่มขึ้นและลดลง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการเบิกจ่าย

(๔) ควรวิเคราะห์ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย เพื่อหาสาเหตุและมีมาตรการเร่งรัดอย่างเหมาะสม

๒. เรื่องการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข ดังนี้

ก. ข้อเสนอแนะด้านการสอบทานระบบควบคุมภายในและแผนการบริหารความเสี่ยง

ข้อเสนอแนะด้านการสอบทานระบบควบคุมภายใน : จากภาพรวมพบว่ามหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานตามกรอบการควบคุมภายในสากลและเป็นไปตามหลักการของหน่วยงานภาครัฐ แต่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินระบบการควบคุมภายใน เนื่องจากในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานภายในอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ผู้บริหารได้ปรับเปลี่ยนนโยบายการดำเนินงานในบางเรื่องเพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้กับทุกฝ่ายเพื่อให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและลดผลกระทบที่สร้างความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นไปที่การกำกับ ติดตาม โดยฝ่ายบริหารให้มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะด้านการสอบทานแผนการบริหารความเสี่ยง : มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีความเข้าใจในประเด็นความเสี่ยงร่วมกันตั้งแต่ผู้บริหารในระดับสูงจนกระทั่งระดับปฏิบัติการ รวมทั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมาจากบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยจึงทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้เป็นไปอย่างระมัดระวังและเหมาะสมแล้ว แต่ยังคงต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในให้มากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นข้อจำกัดที่สำคัญในการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวเป็นปัจจัยภายนอกการบริหารความเสี่ยงควรมีความยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนได้อย่างทันต่อสถานการณ์ หรือมหาวิทยาลัยอาจต้องทำความร่วมมือในการส่งหนังสือเกี่ยวกับการให้โควตาให้กับโรงเรียนในเครือข่ายในช่วงเทอม ๑ โดยระบุจำนวนที่รับ สาขา เป็นต้น เพื่อให้นักเรียนมีความมั่นใจในการได้ที่เรียนต่อมากยิ่งขึ้น

ข. ข้อเสนอแนะด้านการตรวจสอบภายในของระบบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เป็นไปอย่างเหมาะสม รวมทั้ง ผู้บริหารได้นำผลการตรวจสอบ

ภายในไปใช้ประโยชน์โดยมีการสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายในยังได้กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะที่อธิการบดีสั่งการด้วย ในประเด็นนี้ถือว่ามหาวิทยาลัยมีจุดแข็งในเรื่องของการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน แต่อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบภายในให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเท่านั้น ดังนั้น การดำเนินงานต่าง ๆ จึงควรยึดหลักปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมทั้ง ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ต้องช่วยกันพิจารณาถึงปัญหาและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและนำเสนอแนวทางแก้ไข ซึ่งจะเป็นไปตามหลักการพัฒนาคุณภาพงานโดยรวมอย่างต่อเนื่อง

๓. เรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการมีข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยควรมีนโยบายให้แต่ละคณะกำหนดให้บุคลากรสายวิชาการทุกคนจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อยตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) คณะและมหาวิทยาลัย ควรมีกลไกในการสนับสนุนและเร่งรัดการสร้างและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการของบุคลากร มหาวิทยาลัย และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมอยู่ในกลุ่มการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community)

๔. เรื่องการลดลงอย่างต่อเนื่องของจำนวนนักศึกษา และรายได้ของมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข ดังนี้

(๑) จำนวนนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง ควรมีการพัฒนาหลักสูตรทั้งปกติและระยะสั้น รวมทั้งการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากได้อย่างเหมาะสม และปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ในการรับนักศึกษา การดูแลนักศึกษาระหว่างการศึกษา การสร้างภาพลักษณ์ การใช้นวัตกรรมใหม่ การใช้เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่อเสียง เป็นต้น ในการพัฒนา มหาวิทยาลัย การเพิ่มหลักสูตรที่ร่วมมือกับผู้ประกอบการ และหลักสูตรระยะสั้น ทั้งในระบบ online และระบบ off line รวมถึงการประชาสัมพันธ์เชิงการตลาดให้มากขึ้น

(๒) จากผลการเปรียบเทียบรายได้จากสิทธิประโยชน์กับปีที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัย พบว่า มีรายได้ลดไป ๕,๒๘๐,๗๐๓ ล้านบาท ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ต้องระมัดระวัง และผลจากจำนวนนักศึกษาลดลงอีก ย่อมมีผลกระทบต่อระบบงบประมาณ จึงควรมีการวิเคราะห์ระบบการเงินหาความสมดุลทางการเงิน และปรับแก้ไขรวมทั้งการป้องกันในอนาคต

๕. เรื่องการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว มีข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข ดังนี้

(๑) ความท้าทายในการจัดอันดับมหาวิทยาลัย จากองค์กรที่ยอมรับ (Webometrics) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยังไม่บรรลุเป้าหมาย จึงควรพิจารณาเร่งดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดเป้าหมายระยะยาว และแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

(๒) ระบบเทคโนโลยีจะมีความสำคัญต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต การพัฒนาเครือข่าย ระบบไวไฟ (WiFi) การจัดระบบฐานข้อมูลให้ครอบคลุมเครือข่าย และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการให้การบริหาร การบริการ ในระบบ E- service ส่งถึงบ้าน ที่ทำงานด้วยความรวดเร็ว รวมถึงการลดกระดาษ ในงานธุรการให้มากขึ้น (Paperless System) จึงมีความจำเป็น

ทั้งนี้ เทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ถือว่าเป็นเครื่องมือสำคัญในการสื่อสาร การจัดการเรียนการสอน การบริหาร และการสนับสนุนการบริการ โดยเฉพาะในช่วงโควิด-๑๙ แพร่ระบาด ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาอยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๗.๖๐) จึงควรวิเคราะห์สาเหตุหรือปัจจัยอะไรที่มีผลเช่นนั้น และควรเร่งดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

(๓) เนื่องจากโควิด-๑๙ ยังแพร่ระบาดอยู่ทั่วโลกและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิต การดูแลสุขภาพของบุคลากร การปรับวิถีทำงาน ในชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ที่จำเป็นที่ต้องออกแบบการบริหาร และการทำงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้มีความสามารถฟื้นตัว (Resilience) ฉับไว (Agile) ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

(๔) การผลิตและพัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน เป็นจุดเด่นและเป้าหมายหลักที่สังคมคาดหวัง จึงควรให้ความสำคัญ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานให้เห็นผลงานเชิงประจักษ์มากขึ้น

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ผลงานของมหาวิทยาลัยให้สังคมรับรู้มากขึ้น
๒. มหาวิทยาลัยควรนำผลงานวิจัยที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. มหาวิทยาลัยควรนำผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ไปจัดทำเป็นแผนปรับปรุง

(Improvement Plan) สำหรับปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๑๐. เห็นชอบแนวทางการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้จัดทำแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังต่อไปนี้

หลักการและขอบข่าย (Principles and Boundary)

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการภายใต้หลักการ และขอบข่ายการดำเนินการดังนี้

๑. การติดตาม

หลักการ	ขอบข่าย
การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้ส่วนราชการกำหนดแผนปฏิบัติการโดยมีรายละเอียด ขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมายของ	การกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดำเนินการภายใต้ขอบข่ายต่อไปนี้ ๑. งบรายจ่ายลงทุน งบรายจ่ายประจำ ทุกแหล่งงบประมาณที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมถึงการบริหาร

หลักการ	ขอบข่าย
<p>ภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ดังนั้นการติดตามจะดำเนินการกำกับติดตาม การดำเนินงานเทียบกับแผนปฏิบัติราชการในประเด็น ต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๒. ความก้าวหน้าการดำเนินการ ๓. ระยะเวลาของการดำเนินการ ๔. การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารตามสัญญา ๕. ความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด ๖. ปัญหา อุปสรรค ที่ทำให้การดำเนินการเบี่ยงเบนไปจากเป้าหมาย ๗. แนวทางการแก้ไขปรับปรุง 	<p>ตามสัญญาด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒. การจัดการศึกษา ด้านการพัฒนาหลักสูตร การเตรียมนักศึกษาสู่อาชีพ การบริการทางการศึกษาและที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา ๓. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ ๔. รายงานผลการติดตามโครงการยุทธศาสตร์ ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การตรวจสอบ

หลักการ	ขอบข่าย
<p>การตรวจสอบดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย</p> <p>การบริหารความเสี่ยง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดวัตถุประสงค์ของหน่วยงานมีส่วนสนับสนุนและเป็นไปในแนวทางเดียวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๒. การระบุและประเมินความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ๓. การควบคุมภายใน ๔. การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน <p>การตรวจสอบภายใน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือของข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน ๒. การดูแล รักษา ทรัพย์สินของส่วนราชการ ๓. การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ นโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และข้อสัญญาต่าง ๆ <p>การตรวจสอบภายนอก</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการ ตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)</p>	<p>การตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการภายใต้ขอบข่ายต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๒. รายงานการตรวจสอบการเงินและบัญชี ๓. รายงานวัสดุคงเหลือประจำปี ๔. รายงานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ นโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และข้อสัญญาต่าง ๆ ๕. รายงานแผน-ผล การจัดซื้อ จัดจ้าง ๖. รายงานการควบคุมภายใน ๗. รายงานการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๓. การประเมินผล

หลักการ	ขอบข่าย
<p>การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วัดระดับผลสำเร็จการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๒. วัดระดับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร (อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ) <p>การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ใช้หลักการประเมินดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ๒. คุณลักษณะของผู้บริหารและภาวะผู้นำ ๓. ด้านความสัมฤทธิ์ผลการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ๔. คำรับรองการปฏิบัติราชการ 	<p>การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการภายใต้ขอบข่ายต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏ (มาตรา ๘) ๒. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓. มาตรฐานการอุดมศึกษา ๕ ด้าน <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ผลลัพธ์ผู้เรียน ๓.๒ การวิจัยและนวัตกรรม ๓.๓ การบริการวิชาการ ๓.๔ ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๓.๕ การบริหารจัดการ ๔. เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ๕. นโยบายสภามหาวิทยาลัย ๘ ด้าน <p>การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการภายใต้ขอบข่ายต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อธิการบดี ๒. คณบดีคณะเกษตรและชีวภาพ ๓. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ๔. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ๕. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ๖. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๗. คณบดีวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก <p>หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๕. ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๖. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา มจร.-ชัยนาท

๑๑. อนุมัติหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. อนุมัติหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. อนุมัติหลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔. อนุมัติหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. อนุมัติหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖. อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๗. อนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘. อนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. อนุมัติหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบอาหารและการจัดการงานครัว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๐. อนุมัติหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล) (๔ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๑. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทวีกา ประดิษฐ์บาทูภา

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรางค์ ธรรมโวหาร

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทวีกา ประดิษฐ์บาทูภา มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์

๒๒. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

จากเดิม นางสาวศิริลักษณ์ สุรินทร์

เป็น นางสาวพิไลวรรณ จันทรงษ์

เนื่องจาก นางสาวศิริลักษณ์ สุรินทร์ ลาออกจากราชการ

๒๓. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิดานันท์ ชำนาญเวช

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิดานันท์ ชำนาญเวช

คงเดิมเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอก

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยะผาด วิวัฒน์พงษ์

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทวีกา ประดิษฐ์บาทูภา

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยะผาด วิวัฒน์พงษ์ ลาออกจากราชการ

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิต ใจตรง
เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิต ใจตรง
คงเดิม เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก

๒๔. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการประกอบการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรโชติ สัตตาคม

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวระ ทาสวรรณ

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรโชติ สัตตาคม ย้ายไปเป็นอาจารย์รับผิดชอบ
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต แขนงวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

แขนงวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากเดิม นางสาวอรุณรัตน์ คล้ายพงษ์

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรัตน์ คล้ายพงษ์

คงเดิม เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ

แขนงวิชาการจัดการ

จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวระ ทาสวรรณ

เป็น นางสาวอาภาภรณ์ อังสาชน

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวระ ทาสวรรณ ย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการประกอบการ

๒๕. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

จากเดิม นายดิณณภพ จุ่มอิน

เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา

เนื่องจาก นายดิณณภพ จุ่มอิน ลาออกจากราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นสมควรแจ้งหน่วยงานทราบ เพื่อดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นชอบ/แจ้งหน่วยงาน

นพ

24 ตค 63

(รองศาสตราจารย์สมาลี ไชยสุภารกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา)

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

21 ตค 63

(นายบุญเกียรติ ธีระภากร)

ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี