



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งานบริหารงานทั่วไป โทร. ๗๐๕๕

ที่ อว ๐๖๔๑.๐๑ (๖)/ว ๒๓๓

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน อธิการบดีนั้น สภามหาวิทยาลัยได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอแจ้งเวียนมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุปผา จันทรสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เลขรับที่ 5116
วันที่ - 3 พ.ย. 2563
เวลา A 27

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งานประชุมสภามหาวิทยาลัย โทร.๗๐๕๘  
ที่ อว ๐๖๔๑.๐๑(๖)/๖๐๒ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุมและมีมติในเรื่องต่างๆ และสภามหาวิทยาลัยได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. รับทราบผลการวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

ผู้ตรวจการแผ่นดินได้พิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย กรณีสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีมติและให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย สรุปข้อเท็จจริงได้ดังนี้

๑) กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยโดยมิชอบนั้น เห็นว่า การสรรหาและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวได้พิจารณาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ ซึ่งบัญญัติว่าการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น เมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดี รองอธิการบดี และคณบดี เฉพาะเรื่องวุฒิการศึกษา และมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่าอธิการบดีและคณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ข้อ ๕ กำหนดให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี โดยไม่มีบทกฎหมายใดแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดว่าการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องพิจารณาเฉพาะแต่บุคคลผู้มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ เท่านั้น

๒) กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยขัดหรือแย้งต่อคำสั่งศาลปกครองสูงสุดหรือไม่ ซึ่งปัจจุบันได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด วินิจฉัยสรุปได้ว่า การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันศึกษานั้น ๆ โดยกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมิได้บัญญัติว่าผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีในสถาบันอุดมศึกษานั้น ให้จำกัดเฉพาะผู้ที่มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี จึงไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในขณะสมัครหรือขณะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่อย่างใด อีกทั้ง ไม่มีการบัญญัติหรือกำหนดว่าผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีจะต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปี

บริบูรณ์ในขณะสมัครหรือขณะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่อย่างใด ซึ่งมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์วิธีการได้มาของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอื่น ๆ แสดงให้เห็นว่าการให้ผู้ที่มิใช่มีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาตามอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีแต่อย่างใด จากคำวินิจฉัยดังกล่าวจึงเป็นการ ยืนยันว่าผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อยู่ในขณะสมัครหรือขณะดำรงตำแหน่งอธิการบดีและไม่จำเป็นที่จะต้องมียุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในขณะสมัครหรือขณะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่อย่างใด

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวยังไม่อาจรับฟังได้ว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัตินอกเหนือหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน ดังนั้น ปัญหาตามคำร้องเรียนในประเด็นนี้ จึงเป็นเรื่องที่มีได้เป็นไปตามมาตรา ๒๒ (๒) ตามประกาศผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### คำวินิจฉัยและข้อเสนอแนะ

อาศัยเหตุดังกล่าว จึงวินิจฉัยยุติเรื่องร้องเรียนในเรื่องนี้ ตามมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. รับทราบการชักข้อความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีกรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) สำนักงบประมาณ จะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ตามจำนวนอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ อัตราร่างโดยเหตุอื่น และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราที่เพิ่มใหม่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในอัตราแรกบรรจุ บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากร สาย ก และในอัตราแรกบรรจุ บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากร สาย ข และ ค ซึ่งเป็นอัตราที่รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้าง และอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา

๒) เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อสถาบันอุดมศึกษานำเงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปมาใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณใดแล้ว หากมีเงินเหลือจ่าย สถาบันอุดมศึกษาจะต้องนำเงินเหลือจ่ายส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่จ่ายจริงเป็นรายไตรมาส โดยเงินที่ต้องส่งคืนคลังจะเป็นงบประมาณคงเหลือของอัตราร่างที่ไม่สามารถบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้ รวมถึงเงินเหลือจ่ายจากที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว แต่เบิกจ่ายได้ไม่ครบตามระยะเวลาที่สำนักงบประมาณจัดสรรเงินให้ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน

๓) สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา สามารถออกระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทอุดหนุนทั่วไปได้ แต่จะต้องเป็นไปเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ได้รับเงินดังกล่าวเท่านั้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาจึงมีอำนาจหน้าที่ที่จะพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ้าง ซึ่งรวมถึงเงินเพิ่มและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามเหตุผลความจำเป็น (เทียบเท่าข้าราชการ) โดยจะต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (คำนวณจากอัตราที่มีคนครอง)

๔) กรณีมีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำนักงานงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้นเมื่อสถาบันอุดมศึกษามีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณ ณ ปีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเป็นกรณีที่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลัง ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณในปีที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งได้ แต่จะไม่สามารถนำเงินเหลือจ่ายดังกล่าวมาเบิกจ่ายย้อนหลังได้

๕) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ซึ่งตามระเบียบดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้

๖) สำนักงานงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้ตามอัตราที่มีคนครอง กรณีที่เป็นอัตราว่างที่มีรายชื่อ (เมื่อมีการสรรหาทดแทน และมีตัวบุคคลแล้ว) สำนักงานงบประมาณ จะจัดสรรให้ ๑๒ เดือน กรณีอัตราว่างที่อยู่ระหว่างประกาศสรรหา จะจัดสรรให้ ๖ เดือน และกรณีทดแทนอัตราเกษียณอายุ จะจัดสรรให้ ๔ เดือน โดยใช้อัตราในปีงบประมาณก่อนหน้า บวกเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔

๓. รับทราบสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับทราบการให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการได้แก่ รองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ

(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ ได้แก่ นายขจร จิตสุขุมมงคล ศาสตราจารย์เกียรติคุณปราโมทย์ ประสาทกุล และนายวิชัย โชควิวัฒน์

(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติพงษ์ ยอดเยี่ยมแกร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิสุทธิ์ พวงนาค

(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกพรรณ ธัญญาวินิชกุล และนางสาวจินตนา สุขสำราญ

๕. เห็นชอบแผนพัฒนาการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ สภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ควรแก้ไขแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ เป็น ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยขอให้ไปศึกษาและอ้างอิง ถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี

๒) ในแผนควรระบุคำเหล่านี้เพื่อให้เข้ากับยุคสมัย เช่น New Normal, Disruptive Technology, Digital literacy, AI, IOL Virtual reality

๓) ตัวชี้วัดบางตัวไม่สามารถชี้วัดได้ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนั้นจึงควรปรับแก้ไขการเขียนตัวชี้วัดใหม่เพื่อให้วัดผลได้อย่างชัดเจน รวมถึงหน่วยนับของเป้าหมายต้องระบุให้ชัดเจนด้วย

๔) แนวทางในการสร้างนักวิจัยในพื้นที่มีแนวทางในการสร้าง

๕) จากรายงานในหน้า ๗๙ การจัดทำฐานข้อมูลหรือ Big Data มหาวิทยาลัยมีความเข้าใจ และแนวทางการดำเนินการให้ชัดเจน

๖) มหาวิทยาลัยควรปรับปรุง Reoriented Plan ใหม่ เช่น การลำดับความสำคัญของแผน การกำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์ ฯลฯ

๖. เห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามที่เสนอ

๗. เห็นชอบอนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๖๕,๕๙๗,๔๐๐ บาท

๒) อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ – คงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๐ จำนวน ๔๑,๓๙๙,๓๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๓) เห็นชอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๔๘๐,๓๙๗,๙๐๐ บาท

โดยในส่วนงบประมาณเงินรายได้อนุมัติร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปี ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนใช้เงินสำรองที่กักไว้ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับฯ ข้อ ๗ วรรคสอง

๘. เห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และหน่วยงาน สนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ระดับหลักสูตร จำนวน ๔๗ หลักสูตร มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ระดับคุณภาพดีมาก จำนวน ๓ หลักสูตร

๒. ระดับคุณภาพดี จำนวน ๔๔ หลักสูตร

ระดับคณะ จำนวน ๖ คณะ มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ระดับคุณภาพดีมาก จำนวน ๔ คณะ

๒. ระดับคุณภาพดี จำนวน ๒ คณะ

ระดับหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ระดับคุณภาพดีมาก จำนวน ๗ หน่วยงาน

๒. ระดับคุณภาพดี จำนวน ๓ หน่วยงาน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า

๑. ในข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินที่ระบุหัวข้อในเอกสารการประชุมหน้า ๒ ว่าเป็น “แนวทางการส่งเสริมจุดอ่อนสำหรับในปีการศึกษาถัดไป” มหาวิทยาลัยควรพิจารณาว่าเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อแก้ไขจุดอ่อนหรือเพิ่มจุดอ่อน นอกจากนี้ในข้อ ๑ ที่ระบุว่า “ควรส่งเสริมให้หลักสูตรมีระบบการติดตามบัณฑิต...” ไม่ควรอยู่ในหัวข้อนี้ เพราะเป็นเรื่องของการพัฒนาระบบมากกว่า

๒. ส่วนงานต่าง ๆ ที่ได้รับคะแนนประเมิน ๕ ดีมากในปีนี้จะมีความต้องการต่อยอดคุณภาพเพื่อรักษาระดับคุณภาพการทำงานของส่วนงานนั้นๆ ได้อย่างไร

๙. เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่....) พ.ศ....

๑๐. อนุมัติการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑) นายไสว พักขาว ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องแก้ไข

๒) นางวิลาวัลย์ จารุอรียานนท์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษา ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่

๓) นางสาวพัชรา พุ่มพชาติ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย รหัสสาขาวิชา ๖๕๐๑๖๑ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่

๔) นางสาวจุไรรัตน์ ทองคำชื่นวิวัฒน์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องแก้ไข

๕) นายราเชนทร์ เหมือนชอบ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาดนตรีสากล รหัสสาขาวิชา ๘๑๐๓๐๓ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง

๖) นายประเสริฐ ฉิมท้วม ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาดนตรีสากล รหัสสาขา ๘๑๐๓๐๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง

๗) นางสาวจระไน สิทธิบุรณะ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาไทย รหัสสาขาวิชา ๗๑๐๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องแก้ไข

๘) นางสาวจงจุกา สุวรรณประเสริฐ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ รหัสสาขาวิชา ๐๑๓๑๐๑ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการประเมินผลการสอน

๙) นางสาวอรุณรัตน์ คล้ายพงษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องแก้ไข

โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ว่า การอนุมัติการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ นั้น มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบเพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำกัน ระหว่างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อผ่านคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) แล้ว ให้ขอความเห็นจากสภาวิชาการก่อน แล้วจึงเสนอสภามหาวิทยาลัย ฉะนั้น จึงให้สำเนามติของสภาวิชาการ เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นสมควรแจ้งหน่วยงานทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา)

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



(นายบุญเกียรติ ศิริภากร)

ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

พินิจอม / เจริญตาม / เอนก

พ.น. 4 ม. 63

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม